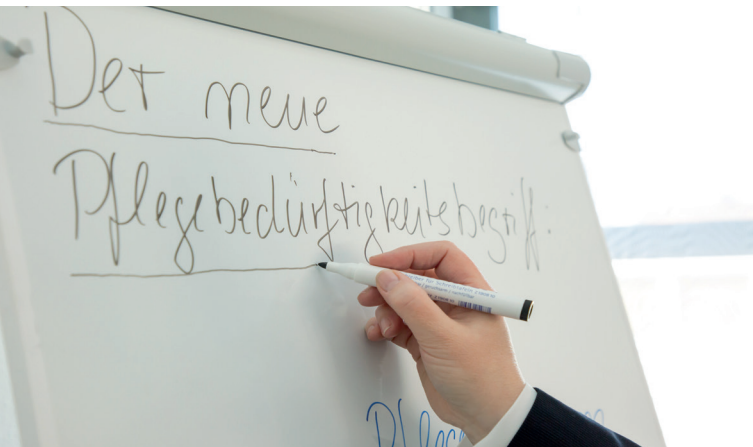


Ich biete:

- Informationsberatung rund um das Thema Pflege im Unternehmen
- Beratung zum Umgang mit pflegebedürftigen Angehörigen und zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Recherche und Vermittlung von Pflegebetreuungs-einrichtungen
- Unterstützung bei Antragsverfahren und Gesprächen mit Kranken- und Pflegekassen
- Passgenaue Individuelle Hilfestellung
- Interne Informationsveranstaltungen
- Verlässlichkeit durch Angebot von festen Sprechzeiten im Unternehmen sowie Hotline



Das Leistungsspektrum lässt sich individuell anpassen und richtet sich an Unternehmen jeglicher Größe.



Silke Mende
Coaching & Beratung
für Pflege im Alltag

Silke Mende

Bachelor of Arts (B.A.) Pflegewissenschaften /
Examierte Krankenschwester

 Krameramtsstraße 18
49324 Melle

 05422 91085 - 10

 kontakt@silke-mende.de

 www.silke-mende.de

Mitgliedschaften:



PFLEGEKAMMER
NIEDERSACHSEN



Silke Mende
Coaching & Beratung
für Pflege im Alltag

**Leistungen für Unternehmen
und Behörden**



Krankheit kann jeden unverhofft und völlig unvermittelt treffen.

Im Falle einer plötzlich auftretenden Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger gibt es einiges zu regeln.

Lassen Sie Ihre Mitarbeiter auch in schwierigen persönlichen Situationen nicht allein!

Sie wissen, dass das Team der Motor für den Erfolg ist, besonders dann, wenn sich alle motiviert und zufrieden ihren Aufgaben widmen können.

Um Ihre Mitarbeiter im Falle einer auftretenden Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger zu unterstützen, können Sie einen Rahmenvertrag mit **Silke Mende Coaching & Beratung für Pflege im Alltag** abschließen.

Erforderliche Gespräche mit Kranken- und Pflegekassen, Behörden und Institutionen **bezüglich Leistungs- und Fördermitteln** werden Ihren Mitarbeitern somit abgenommen.

Ebenfalls werden Angebote zur Unterstützung im Alltag, zur Tagespflege etc. kompetent und verlässlich recherchiert und organisiert.

Ihre Mitarbeiter wissen, dass alles getan wird, was nötig und machbar ist und können sich weiter auf die Projekte konzentrieren.

Ihr Gewinn:

- Es zeichnet Sie besonders aus, dass Sie Ihren Mitarbeitern auch in schwierigen persönlichen Zeiten die bestmögliche Unterstützung anbieten können.
- Ihre Mitarbeiter sind nicht auf sich allein gestellt mit einer enormen Doppelbelastung von Beruf und Organisation von Pflege.
- Als vorsorglicher Arbeitgeber stärken Sie Ihren Mitarbeitern den Rücken und fördern **in außerordentlichen Maße** ein zufriedenes Arbeitsklima.
- Fehlzeiten im Unternehmen werden vermieden, bzw. deutlich reduziert.

